

**UCHWAŁA NR 360/LI/2022
RADY GMINY MNIÓW**

z dnia 20 października 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr 59/XLVII/09 RADY GMINY W MNIOWIE z dnia 2 grudnia 2009 r.
w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania
dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych
świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Mniów.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) w zw. § 5 pkt 2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy Mniów uchwala, co następuje

§ 1. W regulaminie stanowiącym załącznik do uchwały Nr 59/XLVII/09 RADY GMINY W MNIOWIE z dnia 2 grudnia 2009 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. §11 ust. 1 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

1) „, 5) mentora lub opiekuna stażu”

2. § 14 pkt 1 lit. d otrzymuje brzmienie:

1) „, b) sprawowania funkcji mentora lub opiekuna stażu - w wysokości 100 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela odbywającego staż”

§ 2. Pozostałe postanowienia uchwały pozostają bez zmian.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mniów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Sławomir Gawel

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) wprowadziła zmianę procedury awansu zawodowego nauczycieli, w tym likwidację stopni awansu zawodowego nauczyciela stażysty oraz nauczyciela kontraktowego. Według nowych zasad nauczyciele rozpoczynający pracę w szkole przechodzą przygotowanie do zawodu nauczyciela, a opiekę nad przebiegiem tego przygotowania dyrektorska szkoła powierza mentorowi. Mentor posiada prawo do dodatku funkcyjnego, stąd konieczność rozszerzenia wykazu uprawnionych do dodatku funkcyjnego i ustalenie wysokości tego dodatku. Jednocześnie w okresie przejściowym, do 31 sierpnia 2027r. nauczyciele zatrudnieni obecnie w szkole, którzy do 31 sierpnia 2022r. nie zakończyli procedury awansu na stopień nauczyciela mianowanego realizują awans na dotychczasowych zasadach, pod okiem opiekuna stażu, dlatego w wykazie pozostawiono tę funkcję. Zgodnie z zapisem art.30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela zmiana regulaminu została poddana procedurze uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Wejście w życie z mocą wsteczną uchwały podwyższającej wysokość dodatków funkcyjnych, a więc polepszającej sytuację adresatów, nie stoi w sprzeczności z zasadami demokratycznego państwa prawnego.