

**ZARZĄDZENIE Nr 87/2023**  
**WÓJTA GMINY MNIÓW**  
**z dnia 24.10.2023 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Mniów wprowadzonego Zarządzeniem Nr 7/2020 Wójta Gminy Mniów z dnia 09 stycznia 2020 r.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 104 - 104<sup>3</sup> w związku z art. 22<sup>1c</sup> § 1 i § 10 i art. 22<sup>1e</sup> § 1 z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządza się, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Mniów stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 7/2020 Wójta Gminy Mniów z dnia 09 stycznia 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Mniów, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) po § 30 dodaje się § 30a w brzmieniu:  
„§ 30a. 1. Pracodawca wprowadza na następujących stanowiskach pracy: starszy robotnik, robotnik, sprzątaczką, gonię, dozorca-konserwator, starszy dozorca - kontrolę trzeźwości pracowników oraz kontrolę pracowników na obecność w ich organizmach środków działających podobnie do alkoholu jako działanie niezbędne w celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób jak również ochrony mienia.  
2. Kontrola trzeźwości jest przeprowadzana przez pracodawcę w sposób wynikający z przepisów uregulowanych na podstawie kodeksu pracy, przepisów wykonawczych.  
3. Kontrolę trzeźwości przeprowadza się za pomocą urządzenia posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie (alkomat).  
4. Pracodawca dokonuje kontroli o której mowa w ust. 1 nie rzadziej niż raz na kwartał.  
5. W uzasadnionych przypadkach istnieje możliwość przeprowadzenia kontroli niezależnie od ustalonej wyżej częstotliwości.  
6. Kontrola zostaje wprowadzona na czas nieokreślony.  
7. W związku z zatrudnieniem nowego pracownika objętego kontrolą trzeźwości oraz na obecność w organizmie środków działających podobnie do alkoholu przed dopuszczeniem do pracy, pracownik otrzymuje pisemną informację, której wzór stanowi załącznik Nr 7 do Regulaminu Pracy.”.

**§ 2**

Pozostałe zapisy Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Mniów pozostają bez zmian.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Mniów oraz udostępnienie na stanowisku do spraw kadr.

Załącznik Nr 7  
do Regulaminu Pracy

.....  
(imię i nazwisko pracownika)

.....  
(stanowisko służbowe)

Przyjmuję do wiadomości, że mój pracodawca stosuje kontrolę trzeźwości pracowników oraz osób zatrudnionych na innej podstawie niż stosunek pracy jako działanie niezbędne w celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób jak również ochrony mienia. Kontrola trzeźwości na każdym jej etapie gwarantuje przestrzeganie godności oraz innych dóbr osobistych. Kontrola trzeźwości jest przeprowadzana w sposób wynikający z przepisów zakładowych uregulowanych na podstawie przepisów kodeksu pracy oraz przepisów wykonawczych, jak również regulacji zakładowych zawartych w regulaminie pracy z którymi zostałem zapoznany w niezbędnym zakresie bezpośrednio po zawarciu umowy. Stwierdzenie naruszenia zasady trzeźwości w miejscu i czasie pracy może skutkować w zależności od konkretnego przypadku rozmową dyscyplinującą jak również rozwiązaniem umowy o pracę.

.....  
(data i podpis pracownika)