

UCHWAŁA NR
RADY GMINY MNIÓW
z dnia 2024 roku
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mniów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-5, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) Rada Gminy Mniów uchwała, co następuje:

§1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Mniów Pana Piotra Wilczaka w wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:zł.
2. Dodatek funkcyjny w kwocie:zł.
3. Ponadto Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek specjalny, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z posiadanego stażu pracy.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Mniów.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

SEKRETARZ GMINY

mgr Marcin Dudek

KIEROWNIK

Referatu Organizacyjnego

mgr Justyna Szyszka - Smitko

WÓJT

mgr Piotr Wilczak



Signed by /
Podpisano przez:

Mariusz Delipacy

Date / Data:
2024-05-08
11:08

Uzasadnienie

do uchwały Rady Gminy Mniów z dnia 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mniów.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

W myśl art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. 2020 r. poz. 1658). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych - minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ww. ustawy. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Wójta Gminy Mniów ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r. poz. 1960 ze zm.). W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) - 3 150 zł.

W oparciu o art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r. poz. 1960 ze zm.) przysługuje w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto wójtowi zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, który wynosi po 5 latach pracy – 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W świetle powyższego ze względu na złożenie ślubowania i objęcie mandatu wójta – nawiązanie nowego stosunku pracy - przyjęcie uchwały jest uzasadnione.